

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Zwoleniu za rok 2023

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2023

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,6	0,6	1.zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznanych limitów	Monitorowanie poziomu etatyżacji asystentów
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97,0%	99,7%	1.Działalność orzecznicza. 2. Wykonywanie/sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu. 3.Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych celem zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 4.Monitorowanie poziomu etatyżacji i obsady stanowisk: sędziowskich, asesorskich, referendarskich, asystenckich, urzędniczych oraz innych pracowników celem zapewnienia	Podjęte zadania służące realizacji celu były zgodne z planowanymi. Zadania realizowane były m.in. poprzez: 1.bieżący monitoring -wydanie przez Prezesa Sądu zarządzeń odnośnie składania przez Przewodniczących Wydziałów i Kierowników Sekretariatów informacji miesięcznych o sprawach zawieszonych, sprawach oczekujących na wyznaczenie ponad 4 m-ce, o sporządzonych opiniach przez biegłych po terminie; 2.bieżący nadzór Prezesa Sądu poprzez wydanie zarządzeń o zgłaszaniu problemów i uwag odnośnie programów wydziałowych 3. nadzór przewodniczących wydziałów nad przebiegiem postępowań sądowych;
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw	95,0%	101,8%		

		rozpatrywanych przez sądy I instancji			<p>optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów.</p> <p>5. Działalność szkoleniowa – podnoszenie kwalifikacji zawodowych: sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, kuratorów sądowych, urzędników sądowych i innych pracowników sądu.</p> <p>6. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>7. Dążenie do zapewnienia odpowiednich warunków organizacyjno-technicznych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania sądu.</p>	<p>4. narady z sędziami i referendarzem sądowym, analiza zakresów czynności orzeczników</p> <p>5. bieżące monitorowanie spraw tzw. „starych”</p> <p>6. monitorowanie wpływu spraw, wskaźnika zaległości, terminowości sporządzanych uzasadnień</p> <p>7. kontrola sprawności i prawidłowości wykonywania egzekucji należności sądowych;</p> <p>8. dostosowywanie i utrzymywanie struktury informatycznej celem zapewnienia ciągłości działania;</p> <p>9. kierowanie pracowników na szkolenia;</p> <p>10. działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości.</p>
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	100,0	108,8		
3.	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,8%	1,81%	Promocja, propagowanie oraz wsparcie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR)	Zaplanowane zadania wykonywano poprzez dołączenie do wspólnych działań na rzecz promocji mediacji - rekomendacja Tygodnia Mediacji w sądzie (spotkanie mediatora z uczniami Liceum Ogólnokształcącego i z kuratorami zawodowymi) oraz promowanie mediacji wśród społeczności lokalnej.

CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku ... – Nie dotyczy

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie. Nie należy wymieniać celów uprzednio wskazanych w części A)

CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku ... – Nie dotyczy

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

Sąd Rejonowy w Zwoleń w większości zrealizował przyjęte na 2023 rok cele. Nie zrealizował w całości celu 2 przyjętego na ten rok. Nieosiągnięty został miernik „Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)”. Wpływ na miernik miały braki w kadrze orzeczniczej, szczególnie w IV Wydziale Ksiąg Wieczystych –gdzie referendarz sądowy przebywał na długotrwałym zwolnieniu lekarskim od 31.03.2023r. do 03.08.2023r. i w I Wydziale Cywilnym, gdzie od dnia 01.09.2022 r. do 11.12.2023r. nie było obsadzone wolne stanowisko sędziowskie, natomiast drugi sędzia orzekający w tym wydziale od 22.11.2022r. do 17.04.2023r. przebywał na zwolnieniu lekarskim. Kilkumiesięczna obsada sędziowska I Wydziału Cywilnego tut. Sądu była mniejsza o 100%. W w/w okresie w I Wydziale Cywilnym orzekali sędziowie na stałe orzekający w wydziałach karnym oraz rodzinnym (łącznie 3 pozostałych sędziów w sądzie).

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Zwoleń, dn. 19 lutego 2024 roku

Dyrektor Sądu Okręgowego w Radomiu

Monika Maciąg
(podpisano elektronicznie)

Prezes Sądu Rejonowego w Zwoleń

Piotr Chudzio
(podpisano elektronicznie)